

MIR																				
Datos de Identificación del Programa Presupuestario																				
Entidad Fiscalizada	Clave	Programa Presupuestario	Unidad(es) Responsable(s)	Monto del Programa																
Axtla de Terrazas, S.L.P.	A3100	Profesionalización del Ayuntamiento	Recursos Humanos																	
Alineación																				
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Plan Estatal de Desarrollo</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Eje</td> <td>Axtla de Terrazas Próspero</td> </tr> <tr> <td>Vertiente</td> <td>Fomento al Empleo y Capacitación</td> </tr> <tr> <td>Objetivo</td> <td>Mejorar la capacidad institucional y el desempeño de</td> </tr> </tbody> </table>		Plan Estatal de Desarrollo		Eje	Axtla de Terrazas Próspero	Vertiente	Fomento al Empleo y Capacitación	Objetivo	Mejorar la capacidad institucional y el desempeño de		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Plan Municipal de Desarrollo</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Eje</td> <td>Axtla de Terrazas Próspero</td> </tr> <tr> <td>Nivel 1</td> <td>Fomento al Empleo y Capacitación</td> </tr> <tr> <td>Nivel 2</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		Plan Municipal de Desarrollo		Eje	Axtla de Terrazas Próspero	Nivel 1	Fomento al Empleo y Capacitación	Nivel 2	
Plan Estatal de Desarrollo																				
Eje	Axtla de Terrazas Próspero																			
Vertiente	Fomento al Empleo y Capacitación																			
Objetivo	Mejorar la capacidad institucional y el desempeño de																			
Plan Municipal de Desarrollo																				
Eje	Axtla de Terrazas Próspero																			
Nivel 1	Fomento al Empleo y Capacitación																			
Nivel 2																				
Matriz de Indicadores para Resultados																				
FIN																				
Resumen Narrativo	Indicador	Medios de Verificación	Supuesto																	
Contribuir a disminuir la insuficiente preparación de los funcionarios del H. Ayuntamiento de Axtla de Terrazas, S.L.P. a través de una eficiente preparación institucional																				
Área Responsable	Recursos Humanos																			
Tipo de Indicador	Dimensión	Método de cálculo (fórmula)	Línea base	Meta programada																
PROPÓSITO																				
Resumen Narrativo	Indicador	Medios de Verificación	Supuesto																	
Los funcionarios y empleados del H. Ayuntamiento de Axtla de Terrazas, S.L.P. cuentan con una eficiente preparación profesional	Índice de profesionalización de funcionarios y empleados	Lineamientos, Capacitación y Registro	Que el recurso destinado sea empleado de forma adecuada a los requerimientos																	
Área Responsable	Recursos Humanos																			
Tipo de Indicador	Dimensión	Método de cálculo (fórmula)	Línea base	Meta programada																
Gestión	Eficiencia	(Procesos administrativos implementados en el 2020/ Ejercicio inmediato anterior de manera eficiente y con respuesta favorables)*100	0%	100%																
COMPONENTE 1																				
Resumen Narrativo	Indicador	Medios de Verificación	Supuesto																	
Estrategia para fortalecer la relación laboral implementadas	Porcentaje de talleres programados para fortalecer la relación laboral	Asistencia a capacitaciones	Capacitación adecuada																	
Área Responsable	Recursos Humanos																			
Tipo de Indicador	Dimensión	Método de cálculo (fórmula)	Línea base	Meta programada																
Estratégico	Eficacia	(Talleres para fortalecer la relación laboral implementadas por trimestre/Cantidad de talleres programados al año en el ejercicio) *100	0%	100%																
ACTIVIDADES																				
Resumen Narrativo	Unidad de medida	Meta programada	Medios de verificación																	
1 Capacitaciones impartidas a los funcionarios	Población	100%	Asistencia a capacitaciones, Anotaciones																	
COMPONENTE 2																				
Resumen Narrativo	Indicador	Medios de Verificación	Supuesto																	
Capacitación realizada para la profesionalización	Índice de funcionarios y empleados profesionalizados	Asistencia a capacitaciones, Evaluaciones para el desempeño	Que los funcionarios y servidores públicos muestre interés en las certificaciones																	
	Revisó																			

MIR				
Área Responsable	Recursos Humanos			
Tipo de Indicador	Dimensión	Método de cálculo (fórmula)	Línea base	Meta programada
Estratégico	Eficiencia	(Índice de funcionarios y empleados profesionalizados por trimestre / Cantidad de talleres programados al año) * 100	0%	100%

MIR				
ACTIVIDADES				
Resumen Narrativo		Unidad de medida	Meta programada	Medios de verificación
1	Taller para la adecuada atención al personal	Taller	100%	Asistencia a capacitaciones, Evaluaciones para el desempeño
COMPONENTE 3				
Resumen Narrativo	Indicador	Medios de Verificación		Supuesto
Taller de sensibilización realizado	Porcentaje de talleres de atención al personal y comunicación	Reporte de asistencia		Que la capacitación sea adecuada, acorde a las necesidades de los empleados y funcionarios
Área Responsable	Recursos Humanos			
Tipo de Indicador	Dimensión	Método de cálculo (fórmula)	Línea base	Meta programada
Estratégico	Eficiencia	(Taller para la mejora de la comunicación y atención al personal/ Cantidad de talleres programados al año) *100	0%	100%
ACTIVIDADES				
Resumen Narrativo		Unidad de medida	Meta programada	Medios de verificación
1	Solicitud y petición adecuada de insumos	Documento	100%	Programas para la capacitación, Registro de asistencia